

# 湖南科技学院党政办公室文件

湘科院党政办通〔2019〕10号

---

## 关于印发《中共湖南科技学院委员会 2019 年党建工作要点》的通知

各直属党组织、校属各单位：

《中共湖南科技学院委员会2019年党建工作要点》经党委会审定，现予以印发，请遵照执行。

湖南科技学院党政办公室

2019年4月18日

# 中共湖南科技学院委员会 2019 年党建工作要点

2019 年学校党建工作总的要求是：坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神，认真落实全国、全省组织工作会议和全省组织部长会议精神，树牢“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。深入开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，扎实推进党的组织体系建设，着力培养忠诚干净担当的高素质干部队伍，紧扣培训质量稳步提升党校工作水平，为学校顺利通过本科教学审核评估、加强学科建设和“双一流”建设提供坚强组织保证。结合实际狠抓落实，做好以下重点工作。

## 一、坚持政治标准第一，全面加强党的政治建设

1. **重点抓党的政治建设落实。**把政治建设放到更加突出的位置，将政治建设工作纳入各级党组织书记抓党建述职评议和党建考核评价体系，突出其权重。着力推动党员领导干部树牢“四个意识”、坚决做到“两个维护”，把党中央的决策部署、全国全省教育大会精神不折不扣落到实处。坚持失责必问、问责必严，对落实党的政治建设责任不到位、推进党的政治建设工作不力以及违反党的政治纪律和政治规矩的行为严肃追责问责。

2. **积极推进领导干部政治建设考察。**把政治过硬作为第一位

要求，深入考察了解干部在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面的表现，将考察结果运用到树立正确选人用人导向和干部管理监督上来。2019 年学校将在直属党组织正职中试行领导干部政治建设考察，推进干部能上能下常态化。

**3. 全面开展“不忘初心 牢记使命”主题教育培训活动。**根据中央和省教育工委的统一部署，全面开展“不忘初心 牢记使命”主题教育。在全校广泛开展优秀共产党员评选，建设党员先锋岗，巩固“两学一做”学习教育常态化制度化成果；暑期组织中层领导干部正职赴延安进行主题教育培训活动，用生动的现场教学方式和实实在在的学习成果筑牢初心、强化使命。

## **二、围绕作用发挥，加强基层组织建设**

**4. 抓好党支部“五化建设”。**以“党支部建设年”为契机，在去年全面通过市直机关工委“五化”验收的基础上，对标省委教育工委《高校党支部“五化”建设合格评估标准》，狠抓“三会一课”等基础组织生活落实情况的日常督查，高标准地开展教工党支部“五化”建设，确保年内 80%以上、2020 年所有党支部达到“五化”标准。利用“五化”建设成果，同步推进高校党组织“头雁工程”和“示范工程”建设，建设 2-3 个党建工作标杆院系和 3-5 个党建工作样板支部。按照《党支部工作条例》和《中共湖南科技学院委员会 2018 年度基层党组织换届选举实施方案》，在 5 月前完成基层党组织换届工作。

**5. 树立一批党员先锋岗。**在“四先四型”党建特色工作创建

活动的成果基础上，依托“对标争先”建设计划和“双带头人”培育工程，培育一批“双带头人”标兵、党务工作示范岗和青年教工党员示范岗。以“一标两岗”为平台，树立一批党员先锋示范岗。制定《党员先锋岗建设方案》，先锋岗形式上要亮身份、亮承诺、亮职责，行动中要高标准、挑重担、敢担当，接收广大党员群众的监督，切实发挥先锋岗在学校教学、科研、管理和本科教学审核评估等工作中的关键作用。

**6. 严抓党员发展教育管理。**注重充分发挥专职组织员的监督和培养教育作用，提升学生党员发展质量。认真学习贯彻新出台的《中国共产党党员教育管理工作条例》，牢牢把握“三个坚持”，坚持以党的政治建设为统领、坚持问题导向、坚持“三会一课”等基本制度，全面从严做好党员教育管理工作。

### **三、紧扣“忠诚干净担当”，建设高素质干部队伍**

**7. 紧抓党管干部、党管人才工作。**贯彻落实最新出台的《干部选拔任用工作条例》，强化政治标准，提拔和重用德才兼备和敢闯敢干的干部，特别是年轻干部，配齐配强中层领导班子。大力宣传、表彰干事创业、改革创新先进典型，评选表彰一批敢于担当作为的党员领导干部，营造风清气正的选人用人政治生态。着眼于湖湘青年英才、海外名师和121创新人才工程等人才建设项目，通过实施“双带头人”培育工程等措施，加强党对高层次人才的前期培育力度。

**8. 不断完善干部考核体系。**用好容错纠错制度，创新干部考

核评价方式，引入网上干部评价系统，建立以实绩考核为核心的干部综合考核评价体系，多途径了解干部日常表现，防止简单以留痕多少、上报材料多少评判工作的做法，反对形式主义和官僚主义，全面、历史、辩证地评价干部，做到为担当者担当，为负责者负责。

**9. 扎实做好干部专题培训工作。**针对本年度学校干部提拔调整的实际，制定 2019-2022 年干部教育培训规划，坚持分层、分类、分批开展干部专项培训。4 月中下旬，针对中层领导干部开展“加强作风建设 提升履职本领”的校内专题培训；针对科级干部，开展提升政治站位、提高岗位工作能力、增强综合素质的综合能力培训；5 月份，基层党组织换届后针对党务干部特别是党支部书记开展专业能力培训，重点围绕《党支部工作条例》和“五化”建设标准开展基础党建业务知识培训，提升支部书记履职水平和能力。

**10. 大力加强干部培养和监督。**把习近平总书记关于防范风险隐患的重要论述和总体国家安全观、作风建设规定、党章党纪党规和《干部人事档案工作条例》等作为干部教育培训的重要内容，及时掌握干部防范风险、守纪守规的表现。认真落实《干部人事档案工作条例》，继续执行好提醒函询诫勉、个人有关事项报告、凡提四必、“一报告两评议”等制度，建立干部监督综合管理信息系统。加大干部校外挂职锻炼、校内轮岗交流力度，优化干部成长路径，提升干部综合素质。

#### **四、着眼“培训质量”，稳步推进党校建设**

**11. 规范教学管理，提高教学质量。**一是按照省委教育工委党校的要求，在《湖南省普通高等学校党校培训规程》的基础上，结合我校实际修改“入党积极分子培训”、“党员发展对象培训”、“预备党员培训”、“党支部书记培训”四大主体班次教学大纲和培训工作流程。在培训内容上，一方面以学员培训需求为导向，适应不同层次、不同类别学员的个性化、多样化、差别化需求，另一方面以党的理论教育为主，保证习近平新时代中国特色社会主义思想、党的重大理论成果和重大战略部署及时进课堂，并依据不同培训需求，分别设置不同的研讨、体验、实践内容，促进学员学思践悟，做到“党史教育循序渐进、党性教育与时俱进、红色教育有机并进”。二是定期检查党校教师的教案(半年抽查)。三是开展教学评比活动，组织1-2次集中听、评课。四是强化培训课堂考核，加强学风建设。五是进一步完善网上党校的学习、考试考核功能。

**12. 建设教学团队，提升师资专业化水平。**为真正实现党性教育入脑入心，更好地发挥党校“阵地”“熔炉”作用，今年将进一步完善党校教师师资库，在全校范围内选拔党校教师，充实到“讲座教学团队”、“体验式教学团队”、“研讨式教学团队”中。“讲座教学团队”按专题分为若干小组，要求每个小组进行集体备课；入党积极分子培训班授课教师由学校党校统一安排培训任务，统一管理。“研讨式教学团队”根据专题，集体设计研

讨问题，组织教学观摩活动。“体验式教学团队”不定期开展新项目培训活动。努力做到“专题讲座打造精品、研讨式教学直抵人心、体验式培训特色鲜明、实践锻炼知行合一”。

**13. 按计划高质量完成各类培训任务。**一是有计划开展党校主题班次培训。举办 2 期入党积极分子培训班、2 期发展对象培训班、1 期预备党员培训班，分批次举办党支部书记培训班。二是根据党委要求完成各种干部培训任务。组织好干部网络学习和干部调训，做好处级干部专题培训、暑期干部培训、科级干部培训班等工作。三是协助统战部门做好党外代表人士的教育培训工作。

## **五、着力成效巩固，做好脱贫攻坚工作**

**14. 继续抓好扶贫点脱贫攻坚工作。**加快新田县枳头镇马场岭村 2018 年脱贫攻坚基础设施建设扫尾进度，严格落实好管护责任。抓好脱贫攻坚问题整改工作，继续落实相关政策，持续开展结对帮扶，今年全校所有处级干部必须到扶贫点和结对帮扶户开展扶贫帮扶工作两次以上。确保贫困户稳定脱贫，并定期开展“回头看”活动。努力使该村在脱贫出列后，持续稳步发展，并为乡村振兴打下良好的基础，努力实现“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”的目标。

