

中共湖南科技学院委员会文件

湘科院党发〔2021〕63号



关于印发《进一步加强新时代学校关心下一代工作委员会工作的实施意见》的通知

各直属党组织、校属各单位：

《进一步加强新时代学校关心下一代工作委员会工作的实施意见》已经学校党委会审定通过，现予以印发，请认真贯彻落实。

中共湖南科技学院委员会

2021年11月4日

进一步加强新时代学校关心下一代工作委员会工作的 实施意见

为认真贯彻落实中共教育部党组《关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见》（教党〔2021〕34号，以下简称《意见》）和湖南省委教育工委《关于贯彻落实中共教育部党组〈关于加强新时代全国教育系统关心下一代工作委员会工作的意见〉的通知》（湘教工委通〔2021〕26号，以下简称《通知》）文件精神，现就我校进一步加强新时代关心下一代工作委员会（以下简称“关工委”）工作，提出如下意见，并予以实施。

一、指导思想

坚持以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕青年大学生、青年教职工和青年教职工子女三个主要群体的理想信念教育、思想道德建设这一根本任务，充分组织、动员和利用全校所有力量特别是老干部、老战士、老专家、老教师、老模范（以下简称“五老”）的力量，抓实立德树人、青少年成长成才、学校优良育人环境创建等工作，切实增强关工委工作活力，为培养和造就德智体美劳全面发展、担当民族复兴大任的时代新人而奋斗。

二、任务与举措

（一）打造关工委育人新高地

1. 高度重视关工委工作。高校关工委工作是一项凝心聚力的系统工程，它担负着组织“五老”主动作为、服务青年大学生健康成长、指导青年教师树德立范、配合学校全面贯彻党的教育方针和落实立德树人的重要职责。因此，党的十八大以来，习近平总书记多次对关工委工作作出重要指示，强调要支持更多老同志参加关心下一代工作，为培养社会主义合格建设者和接班人作出新的更大贡献。习近平总书记的重要指示为新时代关工委工作指明了前进方向，提供了根本遵循。

2. 进一步明确关工委的组织性质、工作主体及其作用。全校各职能部门和教学院（系）要进一步提高新时代加强关工委工作重要性的认识，充分认识学校关工委是在学校党委直接领导下的群众性工作组织；充分认识新时代学校关工委是以老同志为主体的服务性工作定位和配合补充的工作方针与协同育人的主要任务；充分认识新时代学校关工委在加强青年大学生和青年教师思想道德建设方面的独特优势与不可替代的作用。

3. 扎实推进关工委工作阵地建设。全校各级党组织和校院两级关工委要把贯彻落实中共教育部党组《意见》和湖南省委教育工委《通知》与学习习近平总书记关于做好关心下一代工作的重要指示结合起来，与把握习近平新时代中国特色社会主义思想对关心下一代工作要求结合起来，与全面落实学校第四次党代会和

第四次教代会的根本任务结合起来，进一步增强做好育人工作的主动性和自觉性，全面打造新时代关工委育人新高地。

（二）筑牢关工委育人主体平台

4. 提升关工委育人主体平台认识。青年大学生和青年教师是学校关工委工作的两个最主要对象群体，是“青马”工程和“青蓝”工程的核心受体，而青年大学生的“品德养成”、青年教师的“师德建设”是“青马”工程和“青蓝”工程的两个重要载体，是立德树人的两个主体平台，筑牢这两个主体平台是关工委育人工作的根本任务。

5. 夯实青年大学生“品德养成”教育主体平台。关工委在加强青年大学生“品德养成”的教育平台中，就是要督导大学生个体不断加强德行修养与理想信念铸魂，夯实学生立志成才、报效国家的思想根基；就是要整合校内组织、宣传、学工、团委、教务等各部门和教学院（系）的所有资源，密切配合，夯实学校层面的教育根基；就是要建立健全优秀学生资源库，筛选出优秀学子，组成巡回报告团，讲好学生自己的故事，夯实学生内化于心、外化于行的能力根基。

6. 强化青年教师“师德建设”教育主体平台。关工委在加强青年教师“师德建设”的教育平台中，就是要促成青年教师矢志不渝地忠诚党的教育事业，强化甘为人梯、诲人不倦的服务情怀根基；就是要在青年教师中树立热爱学生、关心学生、严格要求学生的生动典范，强化为人师表的服务精神根基；就是要焕发青

年教师立足教学阵地、励志精益求精的激情，强化学为人师、身为世范的服务本领根基；就是要激发青年骨干教师扛起一流学科创建、一流教学水平打造的大旗，强化学科强校、人才兴校的发展内涵根基。

（三）组建关工委育人主体团队

7. “五老”团队的基本构架。按照中共教育部党组《意见》和湖南省委教工委《通知》精神，学校党委要根据新时代“五老”队伍的新特点新变化，采取有效措施和方法，动员更多有热情、有能力、有干劲的“五老”参加关心下一代工作，着力提升核心层、巩固骨干层、扩大参与层，努力建设一批素质优良、人数众多、覆盖面广、结构合理的“五老”主体团队。根据学校目前实际情况，一是建立健全“专职组织员团队（退居二线的党员中层干部），二是建立健全教学督导员团队（“五老”中的教师），三是建立健全红色资源教育团队”（“五老”中的干部、教师）。三个关工委主体团队与各部门、各教学学院（系）共同作用于关心下一代工作。

8. “五老”团队的主要职责。“专职组织员团队”在关心下一代工作层面上的主要职责是：按时参加学校组织的有关工作会议；协助各教学学院党总支做好以党建带关建的系列工作；组织、协助各教学学院关工委完成促进学生健康成长的系列主题教育工作；协助学生党支部做好优秀学生建档立卡工作。“教学督导员团队”在关心下一代工作层面上的主要职是：按时参加学校组

织的有关工作会议；做好对青年教师和大学生的督教导学、评教评学的系列工作；做好学生主题教育的受访与专访工作；参加“五老”报告团、家庭教育和社区教育讲师团工作。“红色资源教育团队”在关心下一代工作层面上的主要工作职责是：按时列席学校组织的有关会议；协助学校制定红色基因传承教育总规划与年度计划及其实施办法；协助学校建立陶铸纪念馆、李达纪念馆、江华纪念馆、何宝珍烈士故居、陈树湘烈士纪念园等教育基地事宜；协助学校收集整理全国各地特别是永州土地上的红色教育资源工作；协助学校大力开展红色基因传承的教育活动。

（四）落实关工委育人保障措施

9. 加强校本级与各教学学院关工委的组织保障。学校党委按照上级党组织要求，大力推进学校两级关工委组织建设，为两级关工委做好育人工作提供坚强保障。校本级关工委在学校党委领导下，领导、组织全校关心下一代工作，统筹、协调各教学学院关工委工作，抓好核心层、骨干层、参与层的队伍建设，不断提升组织、决策能力。各教学学院关工委是学校关工委工作的具体组织者、执行者和实施者，是落实上级关工委和学校党委关心下一代工作的基层组织，具体谋划二级关工委工作，组织开展关爱教育的具体活动，扎实有效地推进关爱育人工作。

10. 加强人力资源的力量保障。根据学校党委《关于成立学校第二届关心下一代工作委员会的通知》（湘科院党政办通〔2018〕47号）和2021年第19次会议纪要精神，进一步加强

校本级关工委领导班子建设，设立关工委名誉主任、主任、常务副主任，配置一名关工委专职秘书或办公室主任，健全与规范关工委委员单位主要负责人在关工委层面上的工作职责；配齐配强各教学学院关工委班子成员，参与各教学学院关工委工作的“五老”人员与团学工作室合署办公，集中力量抓好关爱育人工作；凡有学生管理任务的各教学学院都要挂上“××学院关心下一代工作委员会”的牌匾。

11. 加强工作开展的条件保障。校本级关工委常务副主任或副主任由身体健康的退休老同志担任，按标准配置办公室，配备必要的办公设施；校本级关工委秘书处或办公室设立在离退休工作处，秘书处或办公室配备必要的办公设施；各教学学院关工委副主任由专职组织员或身体健康的退休老同志担任；参与关心下一代工作的“五老”人员和育人主体团队必要的有关办公设备设施由校本级关工委从年度工作经费中负责解决。

12. 加强工作投入的经费保障。依据教育部党组《意见》（〔2021〕34号）和湖南省委教育工委《通知》（〔2021〕26号）精神和学校财经实际，对校本级关工委工作每年给予一定的专项经费支持，并纳入学校年度经费预算。分三个项目使用：一是用于学校关心下一代工作的系列主题教育活动及评奖的支出，二是用于校本级关工委的办公用具与图书资料等事项的购置支出，三是用于关工委各类会议及会务费、差旅费和外出参观学习考察费的支出。另外，对担任校本级关工委常务副主任领导职务并坚持

日常工作的退休老同志，每年按学校教学督导团团员的待遇标准由学校支付。

（五）健全关工委育人管理机制

13. 建立健全领导体制机制。学校的关心下一代工作是一项系统的全员育人工作，一定要建立健全“党委统一领导、党政齐抓共管、关工委主动作为、有关单位与部门积极配合、‘五老’广泛参与、各教学学院党总支具体组织落实”的关工委工作领导体制机制。

14. 建立健全工作制度机制。学校党委每年召集一次校本级关工委和委员单位负责人会议，听取关工委工作汇报，研究关爱育人新情况，落实关爱工作新任务；各教学学院党总支每年召集两次二级关工委工作专门会议（每学期一次），研究部署本级关工委工作，总结育人经验，找出存在的不足，布置相关任务；校本级关工委每年不定期督查各教学学院关工委工作，促使关爱育人任务落到实处。

15. 建立健全目标考核机制。学校将出台《湖南科技学院关工委工作实施细则》，进一步明确学校党委、校本级关工委、各委员单位和各教学学院党总支、各教学学院关工委的责任，对各级党组织和关工委工作责任进行细化与量化，将关工委工作纳入单位主要负责人的职责范畴和考核目标。制定并出台专职人员的考核办法、兼职人员的工作量计算办法、各职能部门的工作职责等制度，推动关工委工作进一步制度化、规范化、科学化。

16. 建立健全评先选优机制。学校拟将设立关心下一代工作评比奖,对在关心下一代工作战线上做出突出贡献的优秀在职人员、“五老”人员、校本级关工委委员单位、各教学学院关工委学单位等进行年度评选,学校予以表彰,选优报送到全省、全国参评。大力支持和促进关工委工作的实践交流、课题研究,不断探索新形势下的关工委工作规律,提升工作能力和水平。

17. 建立健全有序流动机制。校本级关工委名誉主任由学校党委书记担任,主任由分管党群工作的党委副书记担任,常务副主任由学校党委从已退下来的身体健康的 65 岁以下的老同志中选任;校本级关工委委员由党办、组织部、宣传部、人事处、学工部、校团委、工会、教务处、教学质量管理处、发展规划与学科建设处、离退休工作处等单位主要负责人担任;各教学学院关工委主任由该院党总支书记担任,副主任由党总支副书记、专职组织员担任。学校两级关工委班子成员和三支“五老”团队因工作变动、身体、年龄等原因缺位的,报学校党委研究及时补充到位,做到班子结构合理、团队人员有进有出、工作井然有序。

三、第三届关工委班子构建与实施

18. 校本级关工委领导班子的构建

名誉主任: 党委书记

主 任: 主管党群工作的党委副书记

常务副主任: 退休的处级及以上党员干部

委 员: 党政办公室、组织部、宣传部、人事处、学生工作

部、团委、工会、教务处、教学质量管理处、发展规划与学科建设处、离退休工作处等单位主要负责人

秘书长：离退休工作处处长

办公室主任：关工委专职干部

19. 教学学院关工委领导班子的构建

主 任：党总支书记

副主任：党总支副书记、专职组织员或退休的党员老教师

20. 本意见自发文之日起实施。